

Jaarverslag 2017

FHL Nederland



Inhoud

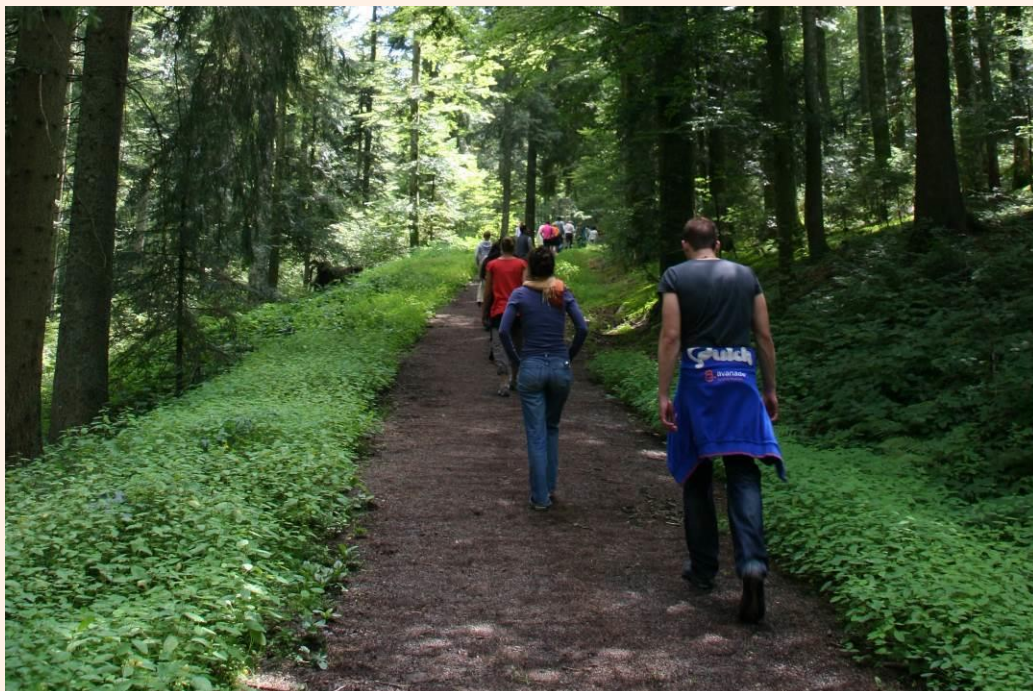
1. Inleiding.....	2
2. Bijeenkomsten.....	3
2.1 Centra.....	3
2.2 Workshops	3
2.3 Retraite.....	3
2.4 Boeken, audio en video.....	3
3 Organisatie	4
3.1 Bestuur & National Council.....	4
3.2 Personeel en vrijwilligers	4
3.3 Huisvesting	4
4. Bestuurlijke initiatieven	5
4.1 Delen van retraite materiaal.....	5
4.2. Onze mensen	5
4.3. Betaalbaar	5
4.4. Een plek onder de Zon	5
4.5. workshoplocatie.....	5
5. Financiën – Inkomsten en uitgaven	7

Jaarverslag 2017 FHL Nederland

1. Inleiding

In dit beknopt jaarverslag is te lezen wat we als kerkgenootschap FHL Nederland in 2017 ondernomen hebben en hoe we aan onze doelstellingen vorm hebben gegeven. De 'Foundation for Higher Learning' (FHL) is een internationale spirituele organisatie met centra in Nieuw-Zeeland, Europa, Noord-Amerika en Australië. De FHL Nederland maakt deel uit van deze internationale organisatie die tot doel heeft om meditatietechnieken en esoterische kennis aan te reiken waarmee de mens harmonie, liefde, wijsheid en het Goddelijke in zichzelf kan realiseren. Vanuit die realisatie worden deze kwaliteiten uitgedrukt in onze dagelijkse leefomgeving waardoor we bijdragen aan een betere samenleving. Met ons streven naar verdraagzaamheid en harmonie zijn we een ontmoetingsplaats voor mensen met uiteenlopende achtergronden, levensbeschouwingen en inzichten. De FHL is een kerkgenootschap met ANBI status.

We kijken met voldoening terug op 2017. Onze voornemens hebben we met elkaar gerealiseerd en er heerst een betrokken en toegewijd klimaat in ons kerkgenootschap. Reguliere bijeenkomsten, workshops en retraites worden goed bezocht en met elkaar gedragen en georganiseerd. Een stabiel patroon van activiteiten vergelijkbaar met voorgaande jaren zorgt voor een vertrouwde en doorgaande beweging in ons kerkgenootschap.



2. Bijeenkomsten en uitdragen van innerlijke realisatie

2.1 Centra

Nederland heeft drie centra: Haarlem, Almere en Den Bosch waar mensen op reguliere basis kunnen deelnemen aan meditatiebijeenkomsten. In de centra zijn in 2017 sessies georganiseerd voor zowel leden als niet leden. In de verschillende centra zijn er wekelijks bijeenkomsten.

2.2 Workshops

In 2017 zijn er zeven weekendworkshops georganiseerd door FHL Nederland van een lang weekend ter verdieping van de spirituele ontwikkeling. In totaal hebben er 448 deelnemers de workshops bezocht, inclusief 13 kinderen (t.o.v. 6 weekend workshops: 386 deelnemers in 2016, 381 deelnemers in 2015 en 335 in 2014). Dit is een prima en stabiele opkomst waar we zeer tevreden op terug kijken. Voor de kinderen zijn wederom kindersessies aangeboden door een klein team leraren. De kinderen zijn erg blij met deze sessies in de workshops. Ook hebben we vele mooie verdiepende stiltedagen georganiseerd.

2.3 Retraite

Voor verdieping van de spirituele groei organiseert FHL internationaal wereldwijd tweemaal per jaar retraites van 3 weken. In de zomer van 2017 heeft FHL Nederland bijgedragen aan het tot stand komen van deze retraite. Er waren in totaal zo'n 150 deelnemers aan deze retraite. Tijdens deze retraite heeft Imre Vallyon ons nieuwe teaching aangereikt en laten doorleven. Deze rijke inhoud ten aanzien van diepgaande spirituele groei wordt na de retraite verder verspreid in de eerder genoemde centra.

Eind 2017, na meer dan 30 jaar, trekt Imre Vallyon zich terug van het spreken in het openbaar.

2.4 Boeken, audio en video

FHL Nederland zet zich in om de teaching van Imre Vallyon te verspreiden. Dit betekent dat we helpen bij het verkopen van de vele boeken, audio en video materiaal van Imre Vallyon die door de uitgever Sounding Light Publishing worden uitgebracht. In 2017 zijn er 15 boeken verkocht (t.o.v. 150 vorig jaar). In 2017 is geen nieuw boek van Imre uitgekomen.

3 Organisatie

3.1 Bestuur & National Council

De dagelijkse leiding van FHL Nederland berust bij het bestuur. Het bestuur vergadert circa eens per zes weken. Het bestuur bestaat uit vijf leden die met elkaar de National Council (NC) vormen, gekozen door Imre en Catherine Vallyon, aangevuld met twee adviseurs. De NC bestaat in Nederland uit leden van de, door Imre en Catherine Vallyon aangewezen, Nederlandse Core Groep (CG). De taak van de leden van de National Council is het besturen van het kerkgenootschap en het zorgdragen voor alle nationale FHL aangelegenheden.

3.2 Personeel en vrijwilligers

FHL Nederland heeft geen personeel in dienst. Alle werkzaamheden worden op basis van vrijwilligheid ingevuld.

3.3 Huisvesting

Er is geen centraal kantoor. De werkzaamheden worden vanuit de woningen van de bestuursleden gecoördineerd.

4. Bestuurlijke initiatieven

Hieronder enkele focuspunten van de bestuurlijke agenda in 2017. Dit om een indruk te geven van waar we mee bezig zijn geweest. Naast deze punten bestaat de agenda uit vele andere punten die meer het karakter hebben van het organiseren van de doorgaande activiteiten: hoe loopt het in de centra, hoe organiseren we de workshops en alle voorbereidingen en nazorg voor en na een retraite.

4.1 Delen van retraite materiaal

Omdat we de maanden na een retraite werken met het nieuwe retraitemateriaal, vraagt het de nodige organisatie om dit op een manier en in een ritme te delen die het nieuwe retraitemateriaal zoveel mogelijk recht doet. Zeker ook na de retraite in Nieuw Zeeland 2017 vroeg dit om de nodige tijd en aandacht. We hebben een extra weekend workshop aangeboden om het prachtige materiaal in balans te kunnen delen. We zijn dankbaar voor de vele mooie bijeenkomsten die we met elkaar konden delen.

4.2. Onze mensen

Er is veel aandacht voor het welbevinden van onze leden en bij eventuele problemen proberen we deze op een constructieve wijze met elkaar op te lossen. We blijven in verbinding met onze leden tijdens onze bijeenkomsten en we informeren onze leden over bepaalde issues en vragen hen om feedback tijdens deze bijeenkomsten of via de mail. Daarnaast stimuleren we betrokkenheid van onze leden bij nieuwe projecten.

4.3. Betaalbaar

We nemen onze verantwoordelijkheid voor behoorlijk bestuur ook serieus mbt de financiën. We zijn immers een organisatie die we gezamenlijk vorm geven en volledig draait op vrijwilligers met toewijding voor de innerlijke inspiratie die we delen. We houden de kosten die we delen zo betaalbaar mogelijk en sturen aan op een gezonde balans tussen onze kosten en uitgaven. Hiermee willen we ook op de langere termijn onze ambities kunnen blijven waarmaken en het doel van onze organisatie blijven uitdragen.

4.4. Een plek onder de Zon

We zijn actief op zoek naar een eigen 'kerkgebouw', op een verstilte locatie in de omgeving van Haarlem. Een plek waar alleen onze eigen activiteiten plaats vinden en we op elk moment onze eigen bijeenkomsten kunnen houden. Centrum Haarlem is nu afhankelijk van verschillende ruimtes die gehuurd worden. Een groot deel van onze leden is woonachtig in de omgeving van Haarlem en het centrum Haarlem is het meest gebaat bij een eigen plek. Samenkomen op een locatie en in een ruimte waarin altijd onze eigen meditatieve focus en energie aanwezig is, ondersteunt onze

bijeenkomsten in belangrijke mate. De locatie zal genoeg ruimte bieden voor landelijke bijeenkomsten.

In 2017 heeft de werkgroep 'eigen plek onder de Zon' uitgebreid gezocht naar mogelijke locaties. De werkgroep heeft gemeentes aangeschreven en gevraagd of er bijv panden zijn waarvoor nog geen bestemming voor gevonden is en die geschikt zouden zijn voor ons, makelaars benaderd, leegstaande scholen bekeken etc. Tevens heeft de werkgroep allerlei panden bezocht. Helaas zijn geschikte panden binnen onze regio schaars en de grondprijzen duur. Eén locatie leek een mooie en reële optie, waar we zouden investeren in de noodzakelijke verbouw van het pand en een langlopende lage huur zouden betalen. Helaas kon dit uiteindelijk geen doorgang vinden.

Er bestaat nog steeds een sterke behoefte om een eigen plek hebben.

We willen ons daarom in samenwerking met onze leden blijven inzetten om deze bestemming te kunnen realiseren.

4.5. workshoplocatie

De locatie, waar we in goed vertrouwen en op basis van afspraken voor de lange termijn naar toe zijn verhuisd met onze vele workshops, heeft een wisseling van management gehad en is een andere koers gaan varen. In het najaar van 2016 was er nog overleg in de trant van een behapbare verhoging en een snel voorstel. Deze afspraken zijn niet nagekomen. Door de late reactie, 6 maanden na afspraak en een flinke verhoging ipv een behapbare, heeft de locatie ons een groot probleem en veel extra werk bezorgd om de continuïteit van onze workshops te waarborgen. In 2017 is er naarstig gezocht naar passende locaties voor 2018 e.v. en konden we nog terecht op onze oude locatie tegen een verhoogde prijs.

5. Financiën

Inkomsten en uitgaven

Voor het continueren van de werkzaamheden van FHL Nederland zijn financiële middelen nodig. Deze inkomsten komen voort uit:

- vrijwillige bijdragen van leden als support voor het houden van bijeenkomsten,
- bijdragen van deelnemers aan de verblijfskosten van weekendworkshops,
- andere bijdragen en schenkingen,
- erfstellingen en legaten en
- (enige) rentebaten op de reservering voor ons eigen centrum.

De kosten die we dragen bestaan met name uit huur van accommodaties voor onze bijeenkomsten. Verder hebben we kopieerkosten, accountantskosten, kosten aan apparatuur en technische middelen en wat overige kosten. We hebben behalve een reiskostenvergoeding voor bestuursvergaderingen geen personele kosten, niet voor de bestuursleden en niet voor de begeleiders van bijeenkomsten.

Het besteedbare saldo baten en lasten in 2017 is € 6.593.

Eind 2017 is de bestemmingsreserve voor ons eigen gebouw € 145.592 en is licht toegenomen t.o.v. vorig jaar dankzij rentebaten.

De financiën van FHL Nederland worden in overeenstemming met de statuten gecontroleerd door een accountant. Het financieel jaarverslag wordt opgesteld door de accountant van de FHL Nederland.

