

Jaarverslag 2018

FHL Nederland



18-6-2018

Inhoud

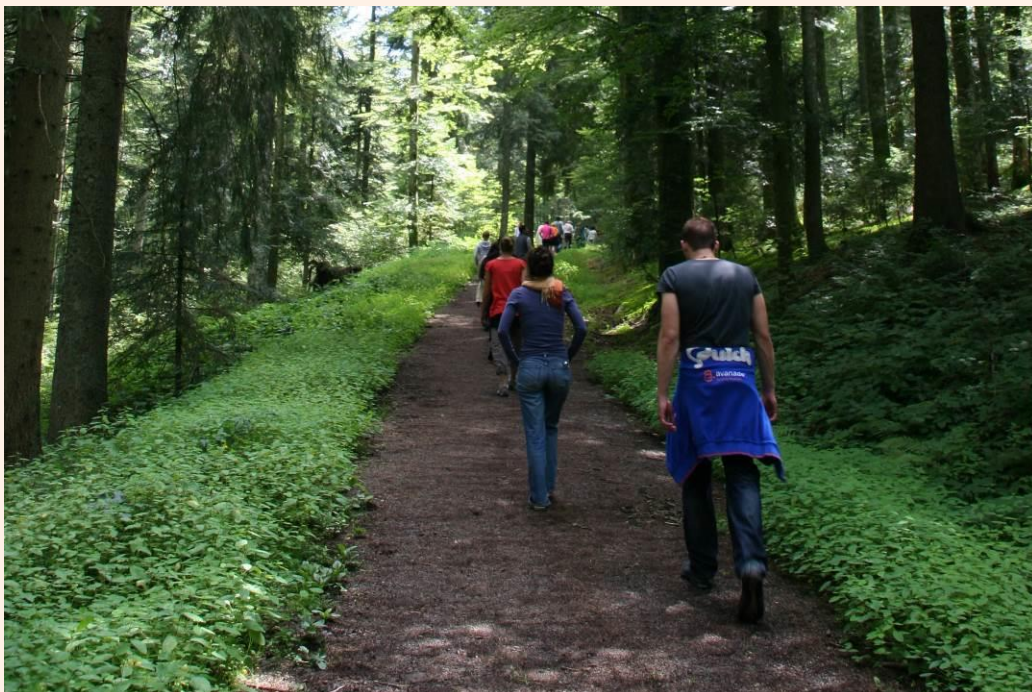
1. Inleiding.....	2
2. Bijeenkomsten.....	3
2.1 Centra.....	3
2.2 Workshops	3
2.3 Retraite.....	3
2.4 Boeken, audio en video.....	3
3 Organisatie	4
3.1 Bestuur & National Council.....	4
3.2 Personeel en vrijwilligers	4
3.3 Huisvesting	4
4. Bestuurlijke initiatieven	5
4.1 Delen van retraite materiaal.....	5
4.2. Onze mensen	5
4.3. Betaalbaar	5
4.4. Een plek onder de Zon	5
4.5. workshoplocatie.....	5
4.6 Privacywetgeving	
5. Financiën – Inkomsten en uitgaven	6

Jaarverslag 2018 FHL Nederland

1. Inleiding

In dit beknopt jaarverslag is te lezen wat we als kerkgenootschap FHL Nederland in 2018 ondernomen hebben en hoe we aan onze doelstellingen vorm hebben gegeven. De 'Foundation for Higher Learning' (FHL) is een internationale spirituele organisatie met centra in Nieuw-Zeeland, Europa, Noord-Amerika en Australië. De FHL Nederland maakt deel uit van deze internationale organisatie die tot doel heeft om meditatietechnieken en esoterische kennis aan te reiken waarmee de mens harmonie, liefde, wijsheid en het Goddelijke in zichzelf kan realiseren. Vanuit die realisatie worden deze kwaliteiten uitgedrukt in onze dagelijkse leefomgeving waardoor we bijdragen aan een betere samenleving. Met ons streven naar verdraagzaamheid en harmonie zijn we een ontmoetingsplaats voor mensen met uiteenlopende achtergronden, levensbeschouwingen en inzichten. De FHL is een kerkgenootschap met ANBI status.

We kijken met voldoening terug op 2018. Onze voornemens hebben we met elkaar gerealiseerd en er heerst een betrokken en toegewijd klimaat in ons kerkgenootschap. Reguliere bijeenkomsten, workshops en retraites worden goed bezocht en met elkaar gedragen en georganiseerd. Een stabiel patroon van activiteiten vergelijkbaar met voorgaande jaren zorgt voor een vertrouwde en doorgaande beweging in ons kerkgenootschap.



2. Bijeenkomsten en uitdragen van innerlijke realisatie

2.1 Centra

Nederland heeft drie centra: Haarlem, Almere en Den Bosch waar mensen op reguliere basis kunnen deelnemen aan meditatiebijeenkomsten. In de centra zijn in 2018 sessies georganiseerd voor zowel leden als niet leden. In de verschillende centra zijn er wekelijks bijeenkomsten.

2.2 Workshops

In 2018 zijn er zeven weekendworkshops georganiseerd door FHL Nederland van een lang weekend ter verdieping van de spirituele ontwikkeling. In totaal hebben er 366 deelnemers aan de workshop deelgenomen. Dat is een lichte daling ten opzicht van voorgaande jaren.

2.3 Retraite

Voor verdieping van de spirituele groei organiseert FHL internationaal wereldwijd tweemaal per jaar retraites van 3 weken. In de zomer van 2018 heeft FHL Nederland bijgedragen aan het tot stand komen van deze retraite. Er waren in totaal gemiddeld 130 deelnemers aan deze retraite. Tijdens deze retraite heeft Imre Vallyon ons nieuwe teaching aangereikt en laten doorleven. Deze rijke inhoud ten aanzien van diepgaande spirituele groei wordt na de retraite verder verspreid in de eerder genoemde centra.

2.4 Boeken, audio en video

FHL Nederland zet zich in om de teaching van Imre Vallyon te verspreiden. Dit betekent dat we helpen bij het verkopen van de vele boeken, audio en video materiaal van Imre Vallyon die door de uitgever Sounding Light Publishing worden uitgebracht.

3 Organisatie

3.1 Bestuur & National Council

De dagelijkse leiding van FHL Nederland berust bij het bestuur. Het bestuur vergadert circa eens per zes weken. Het bestuur bestaat uit 4 leden die met elkaar de National Council (NC) vormen, gekozen door Imre en Catherine Vallyon, aangevuld met twee adviseurs. De NC bestaat in Nederland uit leden van de, door Imre en Catherine Vallyon aangewezen, Nederlandse Core Groep (CG). De taak van de leden van de National Council is het besturen van het kerkgenootschap en het zorgdragen voor alle nationale FHL aangelegenheden. Een NC lid heeft zich dit jaar terug getrokken uit de NC.

3.2 Personeel en vrijwilligers

FHL Nederland heeft geen personeel in dienst. Alle werkzaamheden worden op basis van vrijwilligheid ingevuld.

3.3 Huisvesting

Er is geen centraal kantoor. De werkzaamheden worden vanuit de woningen van de bestuursleden gecoördineerd.

4. Bestuurlijke initiatieven

Hieronder enkele focuspunten van de bestuurlijke agenda in 2018. Dit om een indruk te geven van waar we mee bezig zijn geweest. Naast deze punten bestaat de agenda uit vele andere punten die meer het karakter hebben van het organiseren van de doorgaande activiteiten: hoe loopt het in de centra, hoe organiseren we de workshops en alle voorbereidingen en nazorg voor en na een retraite.

4.1 Delen van retraite materiaal

Omdat we de maanden na een retraite werken met het nieuwe retraitemateriaal, vraagt het de nodige organisatie om dit op een manier en in een ritme te delen die het nieuwe retraitemateriaal zoveel mogelijk recht doet. Zeker ook na de retraite in Nieuw Zeeland 2018 vroeg dit om de nodige tijd en aandacht. We hebben een extra weekend workshop aangeboden om het prachtige materiaal in balans te kunnen delen. We zijn dankbaar voor de vele mooie bijeenkomsten die we met elkaar konden delen.

4.2. Onze mensen

Er is veel aandacht voor het welbevinden van onze leden en bij eventuele problemen proberen we deze op een constructieve wijze met elkaar op te lossen. We blijven in verbinding met onze leden tijdens onze bijeenkomsten en we informeren onze leden over bepaalde issues en vragen hen om feedback tijdens deze bijeenkomsten of via de mail. Daarnaast stimuleren we betrokkenheid van onze leden bij nieuwe projecten.

4.3. Betaalbaar

We nemen onze verantwoordelijkheid voor behoorlijk bestuur ook serieus m.b.t de financiën. We zijn immers een organisatie die we gezamenlijk vorm geven en volledig draait op vrijwilligers met toewijding voor de innerlijke inspiratie die we delen. We houden de kosten die we delen zo betaalbaar mogelijk en sturen aan op een gezonde balans tussen onze kosten en uitgaven om ook op de langere termijn onze ambities kunnen blijven waarmaken en het doel van onze organisatie kunnen blijven uitdragen

4.4. Een plek onder de Zon

We zijn actief op zoek naar een eigen 'kerkgebouw', op een verstilde locatie in de omgeving van Haarlem. Een plek waar alleen onze eigen activiteiten plaats vinden en we op elk moment onze eigen bijeenkomsten kunnen houden. Centrum Haarlem is nu afhankelijk van verschillende ruimtes die gehuurd worden. Een groot deel van onze leden is woonachtig in de omgeving van Haarlem en het centrum Haarlem is het meest gebaat bij een eigen plek. Samenkomen op een locatie en in een ruimte waarin altijd onze eigen meditatieve focus en energie aanwezig is, ondersteunt onze bijeenkomsten in belangrijke mate. De locatie zal genoeg ruimte bieden voor landelijke bijeenkomsten.

In 2018 is de werkgroep doorgedaan met de zoekactie naar een 'eigen plek onder de zon'. Er hebben onderhandelingen plaats gevonden met betrekking tot een locatie. Helaas heeft het nog niet tot een gewenst resultaat geleid, maar hopen nog steeds op een positief vervolg. De gesprekken worden gecontinueerd.

Er bestaat nog steeds een sterke behoefte om een eigen plek te hebben. We willen ons daarom in samenwerking met onze leden blijven inzetten om deze bestemming te kunnen realiseren.

4.5. workshoplocatie

De locatie, waar we in goed vertrouwen en op basis van afspraken voor de lange termijn naar toe zijn verhuisd met onze vele workshops, heeft een wisseling van management gehad en is een andere koers gaan varen. In 2017 is er daarom naarstig gezocht naar een passende locatie en hebben we uiteindelijk 2 nieuwe locaties gevonden waar we de komende jaren terecht kunnen voor onze internationale workshops.

4.6. Wettelijke verandering privacy wetgeving

Per 25 mei 2018 geldt de nieuwe algemene verordening gegevensbescherming. Voor de FHL is dit een belangrijk onderwerp omdat de FHL een organisatie is voor mensen met een bijzondere levensovertuiging. We moeten en willen graag aantoonbaar kunnen omgaan met vertrouwelijke informatie. Een project team heeft zich hierover gebogen en is er een *protocol 'for persona data fhl Nederland'* opgesteld die voldoet aan de Europese privacy wetgeving.

5. Financiën

Inkomsten en uitgaven

Voor het continueren van de werkzaamheden van FHL Nederland zijn financiële middelen nodig. Deze inkomsten komen voort uit:

- vrijwillige bijdragen van leden als support voor het houden van bijeenkomsten,
- bijdragen van deelnemers aan de verblijfskosten van weekendworkshops,
- andere bijdragen en schenkingen,
- erfstellingen en legaten en
- (enige) rentebaten op de reservering voor ons eigen centrum.

De kosten die we dragen bestaan met name uit huur van accommodaties voor onze bijeenkomsten. Verder hebben we kopieerkosten, accountantskosten, kosten aan apparatuur en technische middelen en wat overige kosten. We hebben behalve een reiskostenvergoeding voor bestuursvergaderingen geen personele kosten, niet voor de bestuursleden en niet voor de begeleiders van bijeenkomsten.

Het besteedbare saldo baten en lasten in 2018 is €4.233.

Eind 2018 is de bestemmingsreserve voor ons eigen gebouw € 152.834 en is licht toegenomen t.o.v. vorig jaar dankzij rentebaten.

De financiën van FHL Nederland worden in overeenstemming met de statuten gecontroleerd door een accountant. Het financieel jaarverslag wordt opgesteld door de accountant van de FHL Nederland.

